

## **§ 1. Midlernes anvendelse**

### **11 A Ansøgningsberettigede efter § 11 B-D**

11.A.1 Følgende medlemmer af TF har ret til at ansøge om dagpengeydelse i henhold til disse vedtægter:

- a. Tandlæger, der arbejder under Tandlægeoverenskomsten og uafbrudt har været medlem af TF i 24 måneder forud for ansøgning.
- b. Tandlæger, der arbejder under Tandlægeoverenskomsten og uafbrudt har været medlem af TF fra den 31. december i det år, hvor de blev færdiguddannet som cand. odont.
- c. Medlemmet skal have bidraget til ordningen ved fradrag i det tilkomne beløb fra Regionerne i henhold til de til enhver tid gældende regler for at bevare retten til ydelser.
- d. For privatansatte tandlæger, der er medlemmer af TF, gælder:
  - Dagpengeydelse udbetales til arbejdsgiveren, hvis arbejdsgiveren er medlem af TF. Den privatansatte tandlæge kan ikke med bindende virkning for TDLT, ved kontraktindgåelse eller på noget senere tidspunkt, fraskrive sig retten til løn eller andre ydelser i henhold til Funktionærloven.
  - Når retten til løn fra arbejdsgiveren ophører, bortfalder retten til dagpengeydelse. I de tilfælde hvor arbejdsgiveren ved ansættelsesforholdets ophør modtager dagpenge fra TDLT for den ansatte tandlæge, overgår udbetalingen til den ansatte, hvis betingelserne for dagpengeudbetaling fortsat er gældende.
  - Hvis arbejdsgiveren ikke er medlem af TF er der ikke bidraget til ordningen for det pågældende ydernummer og den privatansatte tandlæge, der arbejder under samme ydernummer, er derfor ikke berettiget til dagpengeydelse, da det ikke er muligt for ansatte tandlæger at have eget ydernummer ifølge overenskomsten.
- e. For klinikejere, der er medlem af TF, gælder:
  - Hvis den privatansatte tandlæge ikke er medlem af TF, ydes der dagpenge til klinikejeren, så længe klinikejeren udbetaler løn til den ansatte tandlæge. Når der ikke længere udbetales pligtmæssig løn til den ansatte tandlæge, ophører ydelserne. Det er en betingelse, at den privatansatte tandlæges tilkomne beløb fra Regionerne har været medregnet i grundlaget for bidraget til ordningen under Tandlægeoverenskomsten.

### **11.B Dagpengeydelse**

11.B.1 Såfremt en tandlæge er erhvervsudygtig som følge af sygdom og/eller ulykke i mere end 15 på hinanden følgende hverdage (lørdage regnes ikke for hverdage), vil denne i dagpengeydelse kunne få anvist et beløb pr. sygehverdag fra og med den 16. sygehverdag i maksimalt 1 år efter erhvervsudygtighedens indtræden. Dersom den pågældende tandlæge generhverver erhvervsevnen efter at have modtaget dagpenge i de maksimale 238 dage, vil ovennævnte bestemmelse finde anvendelse i gentagelsestilfælde af samme diagnosticerede lidelse/ sygdomsforløb, dog kan en ny § 11.B.-sag tidligst påbegyndes efter 12 måneders karensperiode.

En tandlæge, der raskmeldes inden udløbet af de 238 dage, kan få sin dagpengeudbetaling genoptaget i tilfælde af sygdom med samme diagnosticerede lidelse/sygdomsforløb, indtil

de 238 dage er nået, hvorefter en ny 11.B.-sag på grund af samme lidelse/sygdom tidligst kan påbegyndes efter 12 måneders karenperiode.

Såfremt en tandlæge på udbetalingstidspunktet er fyldt 65 år og klinikken sælges, vil der maksimalt kunne udbetales sygedagpenge i 3 måneder fra salgsdatoen (ejerskifte), medmindre tandlægen fortsætter som ansat under funktionærloven.

- 11.B.2 Bestyrelsen kan dispensere fra karenbestemmelsen, når tandlægen gennem hospitalsindlæggelser, institutionsanbringelser eller lignende inden for det sidst forløbne år kan dokumentere flere perioder af erhvervsudygtighed, som hver for sig er kortere end regulativets karen, men samlet overstiger denne.
- 11.B.3 Bestyrelsen kan endvidere, hvis en sygdomsperiode efterfølges af en periode med delvis erhvervsgenoptagelse, tildele en gradueret dagpengeydelse inden for de i § 11.B.2. givne tidsrammer.
- 11.B.4 I tilfælde af dødsfald kan der udbetales et fast beløb til tandlægens ægtefælle, samlever eller hjemmeboende børn under 21 år i de tilfælde, hvor afdødes efterladte ikke er berettiget til efterløn. Dødsfaldsydelsens størrelse fastsættes årligt af bestyrelsen.
- 11.B.5 Dersom en privatansat tandlæge afgår ved døden, kan arbejdsgiveren, såfremt vedkommende er pligtig at betale efterløn til den ansattes efterladte, modtage dagpengeydelse svarende til, hvad der i denne periode ville være blevet udbetalt i tilfælde af sygdom, dog uden karen.
- 11.B.6 Ydelsen pr. sygehverdag fastsættes årligt af bestyrelsen. Ydelsen pr. sygedag kan variere inden for den samlede udbetalingsperiode. Dagpengeydelsen udgør en procentsats af den enkelte tandlæges omsætning i henhold til refusion af ydelser fra Tandlægeoverenskomsten. Ydelsen beregnes på grundlag af omsætningen i det nærmest forudgående kalenderår, forud for erhvervsudygtighedens indtræden. I særlige tilfælde kan grundlaget for beregningen af ydelsen dog ændres, fx grundet barsel, sygdom eller lign. i det nærmeste forudgående kalenderår.  
  
Bestyrelsen kan i øvrigt i særlige tilfælde, hvor dette findes rimeligt begrundet, beslutte at ændre på størrelsen af det beløb, der udbetales. En sådan beslutning kræver altid enighed i bestyrelsen.
- 11.B.7 I tilfælde af manglende eller utilstrækkeligt beregningsgrundlag fastsætter TDLT størrelsen af dagpengeydelsen.
- 11.B.8 Såfremt et medlem endnu ikke har virket under Tandlægeoverenskomsten i 12 måneder, beregnes dagpengeydelsen pr. sygehverdag efter det præsterede antal måneders omsætning omregnet til 12 måneder, dog skal kravet om medlemskab af TF opfyldes jfr. betingelserne i § 11.A.1.
- 11.B.9 Retten til dagpengeydelse anses for at være indtrådt fra 1. sygefraværdsdag og opgøres pr. måned. Såfremt erhvervsudygtighed/barsel/lov ikke er anmeldt over for TDLT senest et år efter, at retten til dagpengeydelse er indtrådt, fortabes retten hertil fortløbende 1 år tilbage måned for måned.
- 11.B.10 Det påhviler tandlægen senest 3 dage efter, at han/hun har genoptaget sit arbejde helt eller delvist, skriftligt at give TDLT oplysning herom. Hvis dette undlades, kan retten til

dagpengeydelse fortabes for tiden efter raskmeldingstidspunktet. Retten til dagpenge opgøres pr. måned og manglende oplysning om hel eller delvis genoptagelse kan således medføre fortabelse af dagpengene for en eller flere måneder.

**11.B.11** Uberettiget udbetalt dagpengeydelse skal tilbagebetales.

11.B.12 Såfremt antallet af berettigede til dagpengeydelse skulle antage et sådant omfang, at TDLT's midler i en periode ikke vurderes at være tilstrækkelige til fuld ydelse, kan ydelsen reduceres forholdsmæssigt til alle ligesom udbetalingsperiodens længde kan reduceres for alle. Reduktion af ydelserne og/eller udbetalingsperioden kan tidligst få virkning 3 måneder efter varsel herom.

11.B.13 Ved fravær på grund af barsel og adoption anvises et beløb efter samme regler som ved sygdom, dog således at refusion fra barsel.dk altid modregnes i ydelsen og der maksimalt kan udbetales 50 % af den laveste sats, der udbetales ved sygdom. Perioden, i hvilken en sådan udbetaling kan finde sted, følger som udgangspunkt de funktionærretlige regler, men kan i særlige tilfælde fraviges på grundlag af lægeattest eller erklæring fra adoptionsmyndighederne. Udbetalingen beregnes fra første fraværsdag.

11.B.14 Mandlige tandlæger kan efter ansøgning i forbindelse med barns modtagelse i hjemmet ydes et beløb svarende til det offentliges maksimale dagpengeydelse i en periode på op til 2 uger (10 hverdage)

### **11.C Ydelse i særlige tilfælde af akut trang på grund af sygdom, invaliditet eller dødsfald**

**11.C.1** Enhver tandlæge eller dennes efterladte, hvor den pågældende tandlæge omfattes af bestemmelserne i § 3.1, kan rette henvendelse til bestyrelsen om hjælp. Hjælpen kan bevilges som engangsydelse og/eller lån. Ydelse til efterladte kan kun søges i umiddelbar tilknytning til dødsfaldet.

### **11.D Lønsikring**

11.D.1 Medlemmer af Tandlægeforeningen, der er i privat ansættelse og arbejder under Tandlægeoverenskomsten, og derigennem bidrager til TDLT, kan søge om økonomisk hjælp i tilfælde hvor en arbejdsgiver ulovligt tilbageholder pligtig løn mv. til den ansatte.

Såfremt, der ydes bistand, kan TDLT indtræde i den ansattes krav mod arbejdsgiveren og TDLT kan give transport i kravet.

## **§ 12 Oplysningspligt**

**12.1** TDLT har ret til at indhente alle for dens arbejde nødvendige oplysninger, og medlemmerne har pligt til at medvirke til, at sådanne oplysninger afgives.

## **§ 13 Ankeudvalget**

13.1 Såfremt TDLT beslutter ikke at imødekomme en ansøgning om økonomisk støtte, kan ansøgeren inden 4 uger fra afslagets modtagelse indbringe sagen til afgørelse for et ankeudvalg. Ankeudvalget består af 3 medlemmer, som tillige med 1 suppleant vælges for

2 år ad gangen af TF's ordinære generalforsamling blandt tandlæger, der arbejder under Tandlægeoverenskomsten.

- 13.2 Et medlem af TDLT's bestyrelse kan ikke være medlem af ankeudvalget.
- 13.3 Ankeudvalget vælger selv sin formand og fastsætter selv sin forretningsorden.
- 13.4 Mister medlemmet sin valgbarhed, eller får varigt forfald, udtræder medlemmet af ankeudvalget samtidig hermed.
- 13.5 Ankeudvalget bistås i sit arbejde af TDLT's sekretariat.
- 13.6 Der tilkommer medlemmerne af ankeudvalget særlig godtgørelse i henhold til TF's vedtægter.

Øvrige udgifter i forbindelse med ankeudvalgets virksomhed afholdes efter aftale med TDLT.